

職場環境等要件に関する取組について

当法人では、職員が働きやすく、やりがいを持って働ける環境づくりのため、以下の取組を実施しています。

①入職促進に向けた取組

- ・法人理念やケア方針を明確化し、研修等で周知しています
- ・未経験者を含めた幅広い採用を行っています
- ・職場体験や地域交流を通じて介護の魅力発信を行っています

②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・資格取得支援や各種研修の受講支援を行っています
- ・研修と人事評価を連動させています
- ・キャリア面談やメンター制度を導入しています

③両立支援・多様な働き方の推進

- ・育児・介護休業制度を整備しています
- ・短時間勤務や正規転換制度を導入しています
- ・有給休暇の取得促進に取り組んでいます

④腰痛対策・業務改善・生産性向上

- ・介護ソフトや ICT 機器を導入しています
- ・業務改善委員会を設置しています
- ・介護助手の活用により業務分担を行っています

⑤やりがい・働きがいの醸成

- ・職員間のコミュニケーションを重視しています
- ・地域との交流を推進しています
- ・ケアの好事例や利用者や家族からの感謝の声を共有しています